

Frivillig hos Stefanshjemmet



Gevinsten ved frivilligt arbejde:

- Arbejdet er meningsfyldt - det føles godt at gøre godt.
- Der er mulighed for personlig udvikling.
- Man har indflydelse på arbejdet.
- Er aktiv og møder andre mennesker.
- At tilhøre et fællesskab.
- Det kan være både sjovt, lærerigt og udfordrende.

Velkommen

Hjertelig velkommen som frivillig hos os på Stefanshjemmet. Vi håber med denne pjece, at kunne besvare en del spørgsmål om det, at være frivillig hos os.

Samtidig vil vi ønske dig god fornøjelse med dit nye frivillige gøremål, og håber at det bliver en rigtig god oplevelse for dig, at være frivillig hos Stefanshjemmets beboere.

Med venlig hilsen

Tina Rudebeck Holm
Forstander, Stefanshjemmet
Tlf. 41857871
info@stefanshjemmet.dk
www.stefanshjemmet.dk

Frivillighedspolitikken skal sikre at de frivillige hjælpere til Stefanshjemmets beboere arbejder af lyst.

Frivilligt arbejde lever af lyst og dør af pligt, derfor vil vi på Stefanshjemmet gerne indbyde til samarbejde, udvikling og medindflydelse.

Vores håb og målsætning er, at forholdet mellem vores beboere og frivillige skal være til gensidig glæde, og være en del af Stefanshjemmets mission, som er: ”at sikre optimale vilkår for den enkelte borger på Stefanshjemmet”.

På Stefanshjemmet arbejder vi værdibaseret og Stefanshjemmets værdier er; respekt, ansvar, tillid og åbenhed.

Vi vil arbejde for, at der hele tiden er en god dialog mellem de frivillige hjælpere, beboerne og personalet.

Personalet på Stefanshjemmet er forpligtiget til at varetage alle opgaver omkring den enkelte beboer, som pågældende er visiteret til.

Samspilsaftale mellem de frivillige og Stefanshjemmet.

Overordnet formål:

Formålet er at samarbejdet mellem beboere og frivillige skal være til gensidig glæde. Vi vil derfor sikre at frivillige, beboere og medarbejdere er i tæt dialog omkring den samlede opgaveløsning. Når alle er bekendt med hvad der forventes, håber vi at beboerne vil opleve hverdagen så god som muligt.

Eksempler på opgaver

Som frivillig vil du opleve at være en ekstra ressource for beboeren på Stefanshjemmet. En ressource som er meget kærkommen, og som er med til at løfte liv og hverdag adskillige grader.

Af aktiviteter du som frivillig kan medvirke til, kan f.eks. nævnes ture ud af huset, vi har en fantastisk natur af skov, hav og parker lige uden for døren. Ture til festival i Skanderborg og lign. arrangementer. Festmiddage som Mortens Aften, hvor alle på Stefanshjemmet er samlet til en af årets hyggeligste middage. Musik-, filmarrangement, familie- og vennebesøg, til købmanden, museumsbesøg osv.

Det er også helt almindelige dagligdagsting som at ledsage beboeren til frisør, tandlæge og læge. Beboeren skal selvfølgelig have givet sit samtykke til det.

Det kan også være til forskellige fysiske aktiviteter.

For at sikre vores beboeres ønsker om et godt hverdagsliv, er det vigtigt at vi alle kommer med gode idéer og forslag til aktiviteter.

Tavshedspligt

Forholdet mellem beboeren og den frivillige bygger som sagt på tillid og gensidig respekt. Beboeren vil ofte kunne betro den frivillige nære og fortrolige oplysninger om livshistorie, familieforhold og sygdom i sikker forvisning om, at disse oplysninger ikke kommer videre. Derfor har du som frivillig moralsk tavshedspligt. Fortrolige oplysninger kan kun gives videre, såfremt beboeren har givet sit samtykke til det.

Vi sørger for

at du får en god introduktionsperiode, og vil blive modtaget positivt, og at vi gør vores bedste for, at du hurtigt kan "føle dig hjemme" hos os.

du vil få en samtale med henblik på at få afdækket forventninger og muligheder for at indgå som frivillig hos Stefanshjemmet.

at du møder den/de kontaktpersoner, som du kan henvende dig til med spørgsmål.

Forventninger til den frivillige.

Du kan forvente:

- at vi besvarer alle dine henvendelser hurtigst muligt og tilbyder dig og andre nye frivillige en velkomstsamtale med henblik på at vejlede og tilbyde en aktivitet, som passer til den frivilliges evner og tid. Et eventuelt afslag vil blive begrundet.
- at vi tilbyder dig relevant introduktion samt redegør for rammerne for indsatsen.
- at vi sikrer, at der er en ansvarlig medarbejder, som på en kvalificeret måde kan instruere og vejlede dig.
- at vi er gode til at samarbejde med dig gennem regelmæssig dialog og påskønnelse af indsatsen.
- at vi respekterer frivilliges nej og er åbne for at tilpasse opgaven til dig.
- at vi inddrager dig i Stefanshjemmet, som helhed og vil være åben for mulige forandringer.
- at du får mulighed for personlig udvikling, og faglig udfordring samt får mulighed for, at opleve glæden ved at hjælpe andre.
- at vi sikrer at du som frivillig er orienteret om reglerne for aktiviteten og følger disse.
- at få tilbagemeldinger om løsninger af opgaver, med henblik på en bedre indsats.
- at du må tilkendegive og ytre din mening.

Vi forventer:

- at du kan overholde indgåede aftaler, samt naturligtvis, at du respekterer tavshedspligten, og at du ikke modtager nogen gaver fra beboeren.
- at du har engagementet til at igangsætte og afvikle aktiviteter, meget gerne sociale aktiviteter, samt fysiske aktiviteter.
- at du hjælper til på udflugter, ture og arrangementer.
- at du udviser ansvar og loyalitet over for beboeren og Stefanshjemmet.
- at du imødekommer beboerens behov, så vidt dette er muligt.
- at du vil udføre arbejdet på en måde, som er i overensstemmelse med Stefanshjemmets mål og værdier.
- at du deltager i kurser og møder, hvis det er aftalt i forbindelse med din indsats.
- at du kan sige fra overfor opgaver, som i indhold eller omfang ikke svarer til forventningerne, eller som du ikke kan udføre.
- at du er ærlig hvis der opstår problemer, samt at du giver ledelsen besked, hvis du får viden eller kendskab til forhold der ikke er i orden.

Forsikring

Alle kan komme ud for at forvolde en skade i et øjeblikks uopmærksomhed. Når man som frivillig stiller sig til rådighed for en social humanitær aktivitet, bliver det ikke betragtet som et ansættelsesforhold.

Derfor har Stefanshjemmet tegnet en ansvarsforsikring for alle frivillige der er tilknyttet Stefanshjemmet.

Regler for dit frivillige arbejde, når du modtager arbejdsløshedsdagpenge, efterløn eller førtidspension.

Hvis du modtager arbejdsløshedsdagpenge eller efterløn, og gerne vil udføre frivilligt socialt arbejde, skal du være opmærksom på de regler, som er på området.

Nogle former for frivilligt arbejde medfører træk i arbejdsløshedsdagpenge og efterløn time for time. Andre opgaver må du udføre i 4 timer pr. uge, mens du i en lang række opgaver må yde lige så mange timers frivilligt arbejde pr. uge, som du har lyst til.

Men henvend dig til din fagforening eller kommune for yderligere information. Du kan også læse om reglerne på www.frivillighed.dk.

Som førtidspensionist er der ikke begrænsninger for hvad du må udføre af frivilligt socialt arbejde. Din frivillige indsats kan dog indgå i vurderingen af, om der er sket en forbedring af din erhvervsevne.

På hjemmesiden www.frivillighed.dk kan du få råd og vejledning om socialt frivilligt arbejde generelt. Og på www.frivilligcenteraarhus.dk kan du få råd og vejledning om socialt frivilligt arbejde i Aarhus.

Aftaleperiode/ophør.

Alle frivillige informeres om samspilsaftalen ved opstart som frivillig. Aftalen forløber indtil man vælger at stoppe som frivillig.

Den moralske tavshedspligt fortsætter også når man har valgt at stoppe som frivillig.

Din hjælp er guld værd som frivillig.

Som frivillig skal du have menneskeligt overskud, være stabil og holde hvad du lover.



Frivilligt socialt arbejde er frivilligt arbejde, der udføres inden for det sociale og sundhedsmæssige område. Bredt kan frivilligt socialt arbejde defineres som handlinger, der sigter på at give enkeltindivider eller grupper en øget velfærd eller omsorg eller sigter på at løse velfærdsproblemer.